

## ACCORDO

Addì 11 dicembre 2014, presso la sede FCA e CNH Industrial in Torino

tra

FCA N.V. e CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle aziende facenti parte dei rispettivi Gruppi cui si applica il Contratto Collettivo di Lavoro per dirigenti del 23 dicembre 2011, rinnovato in data 30 luglio 2014 (di seguito denominato anche CCL dirigenti)

e

Federmanager

Premesso che

- il Contratto Collettivo di Lavoro sopracitato prevede che l'assistenza sanitaria integrativa sia assicurata attraverso il FISDAF (di seguito denominato anche Fondo), come disciplinato dall'accordo Testo unico della sanità integrativa, parte integrante e sostanziale del CCL dirigenti, che stabilisce tra l'altro la contribuzione dovuta al Fondo;
- l'art. 18 bis del CCL dirigenti, ai punti 2 e 3, prevede l'istituzione di una specifica forma di copertura integrativa contrattuale delle prestazioni erogate dal FISDAF, a valere dal 1° gennaio 2015 e a favore dei soli dirigenti in servizio, tenuto anche conto delle valutazioni e analisi sviluppate congiuntamente dalle Parti in sede di Osservatorio paritetico;
- la richiamata previsione contrattuale collettiva prevede che la copertura di cui sopra sia strettamente e inscindibilmente collegata a quella del FISDAF, con ripartizione mensile degli oneri nella misura di un terzo a carico dell'azienda e due terzi a carico del dirigente, sostituendo analoghe forme a totale carico del dirigente finora in atto;
- nell'ambito delle attività svolte dall'Osservatorio paritetico a valle del rinnovo contrattuale sono stati sviluppati gli schemi operativi attraverso i quali dare concreta attuazione all'indicata copertura integrativa;

le Parti concordano quanto segue.

La premessa è parte integrante del presente accordo.

La nuova garanzia aggiuntiva assicurerà la copertura integrale delle spese sanitarie previste dal tariffario del Fondo sostenute in regime di assistenza diretta dai dirigenti in servizio e dai relativi beneficiari, con esclusione di quelle previste in caso di non autosufficienza.

Il finanziamento della suddetta copertura integrativa sarà garantito attraverso la seguente contribuzione aggiuntiva a favore del FISDAF, dovuta a decorrere dal 1° gennaio 2015:

- contributo integrativo annuo pari a 273€, a carico di ciascun dirigente in servizio senza nucleo familiare;
- contributo integrativo annuo pari a 367€, a carico di ciascun dirigente in servizio con nucleo familiare;

il contributo integrativo sarà trattenuto dal datore di lavoro, in dodici quote mensili, arrotondate al secondo decimale, direttamente sulla retribuzione del dirigente iscritto al FISDAF;

-contributo integrativo annuo pari a 137€, a carico dell'azienda per ogni dirigente in servizio senza nucleo familiare;

-contributo integrativo annuo pari a 183€, a carico dell'azienda per ogni dirigente in servizio con nucleo familiare;

il contributo integrativo a carico dell'azienda sarà anch'esso corrisposto in dodici quote mensili, arrotondate al secondo decimale.

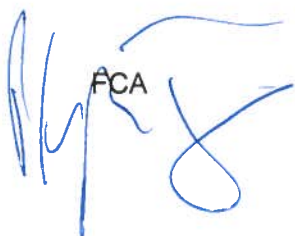
Gli importi annui di contribuzione aggiuntiva individualmente applicabili (sia per la quota a carico dirigente che per quella a carico azienda) saranno stabiliti in relazione alla composizione del nucleo familiare del dirigente risultante al Fondo al 31 dicembre dell'anno precedente e saranno oggetto di verifica e conguaglio su base semestrale.

Resta inteso che alla contribuzione aggiuntiva sopra indicata si applica la disciplina prevista al capitolo Finanziamento - Contributi ordinari, commi 4 e 5 dell'accordo Testo unico della sanità integrativa del 30 luglio 2014.

La copertura integrativa sarà attivata e regolamentata attraverso specifica intesa attuativa tra il FISDAF e ASSIDAI, fondo sanitario generale di categoria; tale intesa dovrà definire gli schemi operativi, comprese le procedure di incasso della contribuzione e di erogazione delle coperture, anche attraverso il conferimento di deleghe formali ad ASSIDAI da parte del FISDAF.

Le Parti si incontreranno periodicamente per verificare l'implementazione del sistema e per valutare l'attivazione di forme di copertura integrativa su base volontaria nei confronti dei dirigenti in pensione e dei superstiti attribuiti alle aziende dei Gruppi FCA e CNH Industrial a valere dal 1° gennaio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

FCA  


CNH Industrial  


Federmanager  
